

PLAN OPERAȚIONAL 2025

FACULTATEA DE CHIMIE

UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI

Nr. crt.	Obiective plan operațional (și corespondența cu obiectivele din planul strategic al facultății)	Activități/acțiuni	Responsabil	Resurse necesare	Termen
1.	Îmbunătățirea raportului dintre numărul de studenți și numărul de cadre didactice pentru diminuarea deficitului financiar	Promovarea programelor de licență, master și doctorat din Facultatea de Chimie prin : a) Organizarea evenimentului <i>Zilele porților deschise 2025</i> b) Organizarea acțiunii <i>Student pentru o zi la Facultatea de Chimie</i> c) Organizarea Concursului de comunicari științifice Chimia prieten sau Dusman?! – 2025 – adresat elevilor din învățământul preuniversitar; d) „Turul liceelor” - vizite în licee, în format fizic sau on-line, și diversificarea continuă a partenerilor (școli/licee din București sau din regiune), e) Organizare ChemJOBS_2025 f) Organizarea campaniei FB ADMITERE 2025– Hai la CHIMIE! g) Editarea nr 5 si 6 ale revistei facultății AiChimie, revistă destinată elevilor de gimnaziu și liceu h) Conservarea modalităților de admitere la ciclul de licență și master (concurs de dosar pentru licență și interviu vocațional cu candidații pentru master); realizarea admiterii la doctorat în două etape (sesiuni Iulie / Septembrie) în conformitate cu Metodologia UB i) Organizarea primei ediții a Simpozionului pentru elevi studenti si profesori din preuniversitar “Chimia de la magie la aplicabilitate”	Conducerea facultății, Directorii de departament	e) Finanțare din activități extracurriculare (Ministerul Educației) sponsorizari parteneriate institutionale	a) Martie-Iulie 2025 b) martie 2025 și noiembrie 2025 c) 14 Mai 2025 d) Februarie - noiembrie 2025 e) Martie-Dec. 2025 f) Mai - Sept. 2025 g) iulie 2025, decembrie 2025 h) 04.2025 - 09.2025 i) Decembrie 2025
2.	Dezvoltarea activității de cercetare și a producției științifice	a) Creșterea numărului de publicații ISI și/sau creșterea vizibilității revistelor în care se face publicarea (factori de impact mai mari, reviste open access pentru creșterea gradului de citare a	Colectivul didactic și de cercetare al facultății	Reactivi și echipamente de laborator	a) Permanent

		publicațiilor acceptate). b) Creșterea numărului de aplicații în competițiile de granturi naționale și internaționale c) creșterea colaborărilor între departamente privitor la publicarea de articole ISI a) colaborarea cu echipe din institute naționale de cercetare, institute ale Academiei Române, alte universități din țară și din străinătate, cu focusare specifică pe partenerii CIVIS privitor la activitatea de cercetare și realizarea de publicații ISI			
3.	Programe de studii	b) <i>Evaluare ARACIS a programelor de studii - mărirea cifrei de scolarizare</i> c) pregătirea documentației ARACIS pentru un program de studii de licență în limba engleză, programe de licență cu dubla specializare	Conducerea facultății + Responsabil program de studii	Taxa ARACIS	b) Pregătirea dosarelor de evaluare internă pentru programele de studiu de licență CHIMIE și BIOCHIMIE TEHNOLOGICĂ – OCTOMBRIE 2025 și a dosarului de evaluare internă pentru domeniul de studii universitare de master, domeniul Chimie, noiembrie 2025, c) Termen decembrie 2025

4.	Creșterea gradului de internaționalizare	a) Creșterea implicării în activități CIVIS / Erasmus atât a studenților, cât și a cadrelor didactice b) Programul de master CIVIS	a) responsabili Erasmus, directori departament Conducerea facultății + Directorii de Departament, respectiv șefii de colective, responsabil program CIVIS b) Lect.dr. L. Ruță		a) Permanent b) Decembrie 2025
5.	Asigurarea desfășurării optime a activităților didactice	a) creșterea gradului de digitalizare; participarea la proiectele UB în derulare AEOS și EDIS b) reactualizarea permanentă a contractelor inter-instituționale pentru desfășurarea practicii de specialitate a studenților; diversificare în continuare a partenerilor de practică industrială c) implicarea unui număr și mai mare de studenți în procesul de evaluare a cadrelor didactice de către aceștia (ținta este de cca. 70% respondenți la chestionarele facultății) d) operaționalizarea integrală a platformei MIS pentru realizarea statelor de funcții	a) Consiliul facultății; responsabili facultate pentru proiectele AEOS și EDIS (Conf. Bogdan Jurca; Conf. Augustin Mădălan) b) Conducerea facultății, Responsabilul cu practica de specialitate în facultate c) tutori de an, responsabili de pro-grame d) conducerea	Dotările ce rezultă din derularea celor două proiecte (tablete, tablă inteligentă, laptopuri, echipamente)	a) până la finalizarea proiectelor și a perioadei de sustenabilitate a acestora b) iunie 2025 c) perioadele de evaluare de la sfârșitul sesiunilor de examene, martie 2025 și iunie-iulie 2025; d) septembrie 2025

			facultății, directorii de departament, responsabili cu statele de funcții la nivelul de- partamentelor / colectivelor		
6.	Dotarea laboratoarelor, în special cele didactice, dar și de cercetare .	Achiziționarea de echipamente de laborator și reactivi.	Conducerea facultății Directorii de granturi de cercetare Responsabili cu achizițiile la nivelul departamentelor și a colectivelor	- Finațarea proiectelor de cercetare - Accesarea fondurilor instituționale de cercetare	Permanent
7.	Promovarea cadrelor didactice	a) Asigurarea unei politici inteligente de promovare a cadrelor didactice (prin scoaterea echilibrată la concurs a unora dintre posturile vacante). Utilizarea acestei politici în scopul de a stimula performanța științifică și didactică, precum și fidelitatea în raport cu instituția b) Sprijinirea colegilor pentru susținerea tezelor de habilitare (în 2025 se vor avea în vedere 3 cazuri concrete) c) accesarea rutei de promovare pentru cadrele didactice la nivelul facultății d) implementarea unei politici coerente de accesare a normelor mixte (didactica + cercetare) sau a normelor integrale de cercetare	a, b) Conducerea facultății, Directorii de departament c, d) directorii de departament	- Avizul conducerii UB	a) permanent b) permanent c) octombrie-decembrie 2025 septembrie 2025

8.	Identificarea de tineri absolvenți cu titlul de doctor care ar putea ocupa poziții de asistent universitar	Aducerea în sistem de cadre didactice tinere, capabile de performanță științifică și didactică	Tot personalul didactic	-	Permanent
----	--	--	-------------------------	---	-----------

Decan,

Conf. dr. Emilia-Elena Iorgulescu